

# 令和2年度 事業報告

認定こども園あわたべ

## 1. 質の向上

### ① 発信力の向上

園内研修や個別の声かけを通し、あいさつ、アイコンタクト、笑顔などコミュニケーションの基礎の大切さを伝え信頼関係の強化に努めた。そこを元として互いに想いを伝え合える関係性へとつなげた。

### ② 発信力向上への取り組み

クラスごとの保育の取り組みを研修や会議で発表することで、発信力向上とそれぞれの思いや考えの共有を図ることができた。

## 2. 労働生産性の向上

① 保育補助者を採用したり、ロボット掃除機を導入すること等で、保育者の業務負担の軽減を図ることができた。また、次年度からの保育支援システム導入を決定し準備をすすめることができた。

## 3. 人材確保への取り組み

① コロナ禍のため、積極的な取り組みはできなかったが、学生のボランティアや園見学を受け入れたことで新卒者2名の採用につなげることができた。

② 労働生産性の向上への取り組みを行ったことで、保育へ集中する時間や事務作業時間の確保につなげることができたが、離職者0は達成できなかった。

## 4. 入園希望者の確保

① コロナ禍のため、支援センターとの連携などはできなかったが、入園申込み52名と越前市で3番めに多い応募を受けることができた。